

All'attenzione del personale di Resinsystem S.r.l.

Oggetto: comunicazione informativa circa la nomina del nuovo componente dell'Organismo di Vigilanza ai sensi del d.lgs. n. 231 del 2001 e del gestore delle segnalazioni Whistleblowing.

Gentili Signori/Signore,
la presente per ricordarVi che la Società ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231 del 2001 (detto anche «Modello 231»). Il Modello 231 è un importante strumento di controllo del rischio esistente all'interno di ogni complesso e struttura aziendale. Con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, in particolare, è possibile monitorare le prassi e i processi aziendali e prevenire così eventuali violazioni di legge che potrebbero avere come effetto negativo, non solo l'interruzione dell'attività dell'Ente, ma anche il rapporto lavorativo intercorrente con il personale ivi impiegato.

Per raggiungere tale obiettivo, l'Ente ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, costituito da una Parte Generale, Parte Speciale, Codice Etico, Sistema Sanzionatorio, sistema di segnalazione Whistleblowing e dai singoli protocolli operativi.

In aggiunta al Modello 231, la Direzione Aziendale ha istituito l'Organismo di Vigilanza il cui scopo è monitorare e vigilare sulla corretta applicazione del Modello stesso. L'Organismo di Vigilanza è stato nominato in composizione collegiale ed è rappresentato dall'Avv. Domenico Beraldi, con Studio in 41124 Modena (MO), Via Sabbatini n. 13 e il dott. Giordano Borghi, con studio in 41126 Modena (MO), Str. Vignolese, 1175/6. L'Organismo di Vigilanza si è dotato altresì di un organo di Segreteria Unico, costituito dall'Avv. Davide Stefani, con Studio in 41124 Modena (MO), Via Sabbatini n. 13. Per contattare l'Organismo di Vigilanza la Società ha messo la casella di posta elettronica odv@resinsystemitalia.it che chiunque può utilizzare per relazionarsi direttamente con i membri dell'Organismo.

Si rammenta inoltre che la Società ha adottato un sistema di segnalazione "whistleblowing". Si tratta, in particolare, di un canale di segnalazione, accessibile a chiunque, anche all'esterno dell'Ente, con cui i soggetti interessati possono segnalare, a tutela dell'integrità della Società e del personale ivi impiegato, condotte illecite, violazioni e/o irregolarità, anche presunte, di cui siano venute a conoscenza in ragione delle funzioni svolte. La procedura di segnalazione è messa a disposizione del personale. Ogni segnalazione è coperta da riservatezza e l'Ente non potrà mai adottare atti di ritorsione o discriminazione nei confronti del segnalante per motivi collegati alla segnalazione.

Si ringrazia per l'attenzione.

Modena, 13 marzo 2026

L'Amministratore Unico